



## Vacature lid Raad van Toezicht aandachtsgebied juridische zaken

### Stichting KanZ

Stichting KanZ Heerhugowaard is een kleine en vernieuwende onderwijs- en zorgaanbieder. Wij bieden onderwijs en zorg aan kinderen (4 tot 14 jaar) met een (meervoudige) beperking. We richten ons op drie gebieden:

- **Leren**  
In september 2015 zijn we gestart met een Samen naar School klas, de KanZ-klas, in de Montessorischool in Heerhugowaard. Met ingang van het schooljaar 2017-2018 is het mogelijk geworden om de kinderen uit de KanZ-klas in te schrijven bij deze basisschool. Hierdoor zijn de kinderen leerplichtig en kunnen we aanspraak maken op onderwijsfinanciering. Stichting KanZ verzorgt naast het onderwijs in de KanZ-klas ook de zorg die onze kinderen dagelijks nodig hebben. Deze aanvullende zorg kan middels een PGB gefinancierd worden.
- **Logeren**  
Sinds september 2014 organiseert Stichting KanZ (daarvoor onder de naam Villa Vrolijk) unieke logeerweekenden. De logeerweekenden worden volledig uit het PGB van de deelnemers betaald.
- **Leven**  
Wij streven ernaar om in de toekomst een kleinschalige woonvorm te realiseren.

#### Onze missie

Kansen, onderwijs en zorg bieden in een samenleving aan mensen met en zonder (meervoudige) beperkingen op het gebied van leven, leren en logeren.

#### Onze visie

Stichting KanZ hecht veel waarde aan kleinschaligheid. Dat wil zeggen: kleine groepen, veel individuele aandacht, kleine organisatie en een hoge personeelsbezetting. De organisatie werkt efficiënt en heeft korte lijnen naar de medewerkers. Daarbij streeft stichting KanZ naar een inclusieve samenleving waarin plaats is voor iedereen.

Stichting KanZ stelt zich ten doel:

- Het bieden van kwalitatief goede ontwikkelingsstimulatie in de vorm van onderwijs en zorg aan kinderen met (meervoudige) beperkingen.
- Het bevorderen van dagelijks terugkerende contacten tussen mensen met en zonder (meervoudige) beperkingen.
- Het verschaffen van woongelegenheid voor (jong) volwassen met (meervoudige) beperkingen.
- Het organiseren van begeleide logeerweekenden voor kinderen met (meervoudige) beperkingen.

Dat doet Stichting KanZ door:

- Het vormen van een klas met kinderen met (meervoudige) beperkingen binnen een reguliere basisschool.
- Het organiseren van begeleide logeerweekenden voor kinderen met (meervoudige) beperkingen.
- Het (laten) oprichten en in stand houden van een zorgwoning.

### Bestuur en organisatie

Stichting KanZ kent sinds 2015 het Raad van Toezicht / Raad van Bestuur model met sinds 2017 een tweehoofdig Raad van Bestuur/directie. In de besturingsfilosofie staat de directeur centraal omdat de kwaliteit van onderwijs- en ondersteuningsresultaten worden bepaald door de succesvolle inzet van mensen. Die inzet is in hoge mate afhankelijk van het succesvol functioneren van de directeur. Het beleid van de stichting is



gestoeld op de gedeelde ambitie van bestuur en directeur; de directeur heeft formele zeggenschap in zijn school/vestiging en een behoorlijke mate van vrijheid om naar bevoegd van zaken te handelen om zo met gezag te kunnen functioneren; het bestuur kan in dit model zijn verantwoordelijkheid nemen.

#### **De raad van toezicht**

De raad van toezicht (RvT) heeft tot taak om integraal toezicht te houden op het beleid van de Raad van Bestuur (RvB) en de algemene gang van zaken binnen Stichting KanZ. Ook bewaakt de RvT de identiteit van de stichting en staat zij de RvB met raad en daad ter zijde. Meer specifiek heeft de raad de volgende hoofdtaken:

- toezicht op het verwezenlijken van de grondslag van de stichting en op het functioneren van het RvB;
- toezicht op het functioneren van het RvB;
- gevraagd en ongevraagd adviseren van het RvB;
- vaststellen van het jaarverslag, de begroting en het strategisch beleidsplan;
- toezicht op het rechtmatig en wettig verwerven en beheren van de middelen ten behoeve van de stichting;
- aanwijzen van de accountant.

De RvT bestaat momenteel uit vier leden. Uitgangspunt is dat de RvT een multidisciplinaire samenstelling heeft. Daarbij is het van belang dat de volgende aandachtsgebieden geborgd zijn:

- zorg en kwaliteit;
- financiën en bedrijfsvoering;
- juridisch;
- politiek-bestuurlijk;
- maatschappelijke organisaties, jeugdzorg.

Daarnaast wordt ernaar gestreefd dat de leden met hun netwerken gezamenlijk bestuurlijk en maatschappelijk een breed spectrum bestrijken. Overige thema's worden over de leden verdeeld.

Per 1 oktober 2018 ontstaat er een vacature voor een nieuw lid voor de Raad van Toezicht, aandachtsgebied juridische zaken.

#### **Functieprofiel**

- Ruime werkervaring als jurist
- Gevoel voor afweging van risico's
- Inzicht in de juridische samenhang van alle onderdelen van de stichting

#### **Kwaliteiten van alle leden van de Raad van Toezicht**

- Binding met de doelstellingen, ambitie en strategie van de organisatie
- Brede maatschappelijke binding en belangstelling en een functioneel netwerk
- Vermogen om het beleid en functioneren van de organisatie op hoofdlijnen te toetsen en te komen tot een weloverwogen oordeel
- In staat de advies- en klankbordfunctie vorm te geven en te inspireren
- De juiste balans tussen betrokkenheid en distantie
- Onafhankelijkheid en vrij van last of ruggespraak
- Integer, kritische houding ("doorvragen")
- Inzicht in belangen van stakeholders
- Vertrouwenwekkend en representatief voor de organisatie
- Binding met de regio (voor een deel van de Raad)
- Voldoende beschikbaarheid



Daarnaast

- Ervaring met en inzicht in de relatie met openbaar bestuur (gemeente en Rijk)
- Begrip van de politieke besluitvorming rond onderwijs
- Een juridische blik op vraagstukken van organiseren

De RvT vergadert vijf keer per jaar, dit is inclusief een themavergadering.

De Raad van Toezicht ontvangt geen vergoeding. Het betreft een parttime nevenfunctie, benoeming voor een periode van 2 jaar, eventueel te verlengen met een tweede termijn.

#### **Solliciteren**

Als u zich in de algemene eisen en het profiel herkent, horen wij graag van u. Voor vragen over de vacature kunt u zich richten tot de heer Vrieling. U kunt uw motivatiebrief en curriculum vitae tot uiterlijk 19 augustus 2018 versturen via email aan [info@stichtingkanz.com](mailto:info@stichtingkanz.com), ter attentie van de heer S. Vrieling, onder vermelding van 'vacature RvT'. Gesprekken staan gepland op 17 september 2018. De benoeming is voorzien per 1 oktober 2018.

Ester Leibbrand 18-7-2018 10:45

Verwijderd :